**Совет трудового коллектива**

(далее СТК) является добровольным общественным объединением работников ДОУ. В своей деятельности СТК независим от органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений. Взаимоотношения с ними СТК строит на основе равноправия, социального партнёрства и взаимодействия. А также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах членов своего коллектива**.**

Основными целями СТК являются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов коллектива.

Задачами по реализации цели являются:

* содействие повышению уровня жизни членов коллектива;
* ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов коллектива;
* укрепление и развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов коллектива.

 Функциями СТК являются:

* ведение коллективных переговоров, заключение соглашения, коллективного договора, содействие их реализации;
* участие в разработке предложений к Уставу;
* осуществление общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и здоровья членов коллектива;
* по поручению членов коллектива, а также по собственной инициативе обращение с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
* организация и проведение конкурсов, смотров профессионального мастерства;
* рекомендации к утверждению графиков работы, графиков отпусков членов коллектива;
* обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОУ, организация мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины членами коллектива ДОУ;
* выносит решение по распределению части стимулирующего фонда оплаты труда работников ДОУ.

 СТК осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Все решения СТК своевременно доводятся до сведения кол­лектива ДОУ.

 СТК имеет следующие права:

* знакомиться с Программой развития ДОУ, вносить соответствующие коррективы;
* член СТК может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, защиты прав и свобод членов коллектива;
* может предложить руководителю ДОУ план мероприятий по совершенствованию работы ДОУ;
* заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности других органов самоуп­равления ДОУ;
* совместно с руководителем ДОУ готовить информацион­ные и аналитические материалы о деятельности ДОУ для опубликования в средствах массовой информации;
* выдвигать на награждения и поощрения членов трудового коллектива, ходатайствовать перед вышестоящими организациями о награждении членов трудового коллектива.

 СТК несет ответственность за:

* выполнение плана работы;
* соблюдение законодательства Российской Федерации;
* компетентность принимаемых решений;
* развитие принципов самоуправления ДОУ;

 Члены СТК избираются на Общем собрании коллектива.

 Количественный состав СТК предлагается работниками ДОУ и выбирается открытым голосованием.

СТК возглавляет председатель, который избирается членами СТК на первом заседании СТК. Заседания СТК проводятся по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

 Заседания СТК оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседания СТК, предложения и замечания членов СТК. Протоколы подписываются председателем и секретарем СТК.

Нумерация протоколов ведется от начала ведения книги протоколов.

Книга протоколов СТК ДОУ входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в ДОУ и передается по акту.

Книга протоколов СТК пронумеровывается по­странично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью ДОУ.

6.4. Общее руководство ДОУ осуществляет