**РУКОВОДИТЕЛЬ МБДОУ**

МБДОУ возглавляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем в порядке, установленном Учредителем. Отношения по регулированию труда заведующего МБДОУ определяются трудовым договором, заключаемым между Учредителем и заведующим МБДОУ после назначения последнего на должность.   
  
К компетенции заведующего МБДОУ относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью МБДОУ, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или Уставом к компетенции Учредителя и иных органов МБДОУ.   
Заведующий:

* организует работу МБДОУ;
* действует без доверенности от имени МБДОУ;
* представляет интересы и совершает сделки от имени МБДОУ;
* утверждает штатное расписание МБДОУ;
* утверждает образовательные программы и рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), распределяет обязанности между работниками учреждения;
* планирует развитие МБДОУ;
* определяет текущие задачи учреждения;
* планирует и организует учебно-воспитательный процесс;
* утверждает план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, внутренние документы, регламентирующие деятельность МБДОУ;
* устанавливает порядок распределения доходов, а также виды, размеры, направления их использования;
* организует оказание платных образовательных услуг, направленных на воспитание и обучение воспитанников;
* осуществляет подбор и расстановку кадров, пользуется правом приема и увольнения работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
* в пределах своей компетенции издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения;
* применяет к работникам учреждения меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
* распределяет обязанности между заместителями заведующего МБДОУ;
* утверждает должностные инструкции;
* утверждает учебную нагрузку педагогических работников;
* назначает и освобождает от должности своих заместителей, руководителей структурных подразделений и других работников, заключает с ними трудовые договоры;
* решает иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством, муниципальными правовыми актами, настоящим Уставом.
* Решение о назначении заведующего МБДОУ и прекращении его полномочий, а также заключении и прекращении трудового договора с ним принимается Учредителем. Заведующий МБДОУ осуществляет свою деятельность на основании заключенного с Учредителем срочного трудового договора.

Решение о назначении заведующего МБДОУ и прекращении его полномочий, а также заключении и прекращении трудового договора с ним принимается Учредителем. Заведующий МБДОУ осуществляет свою деятельность на основании заключенного с Учредителем срочного трудового договора.